



# Energiemanagement actieplan (programma)

Certificering op CO<sub>2</sub>-prestatieladder

## CO<sub>2</sub>-prestatieladder Van Viegen Riolotechniek B.V.

**Auteur(s):**

De heer W. van Veen (Movement4you)

3 mei 2022  
Definitief rapport





## **Inhoudsopgave:**

- 1. Inleiding**
- 2. Reductiedoelstellingen**
  - 2.1 Algemeen
  - 2.2 Per scope
- 3. Plan van Aanpak**
  - 3.1 Maatregelen scope 1
  - 3.2 Maatregelen scope 2
  - 3.3 Monitoring en meting
    - 3.3.1 Verklaring van de methode verbeteringen
    - 3.3.2 Verklaring van de methode resultaten
- 4. Deelname aan- en initiatie van initiatieven**
  - 4.1 Duurzame leverancier en Samen Slimmer Reduceren
- 5. Verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget**
  - 5.1 Algemene beschrijving
  - 5.2 Maatregelen

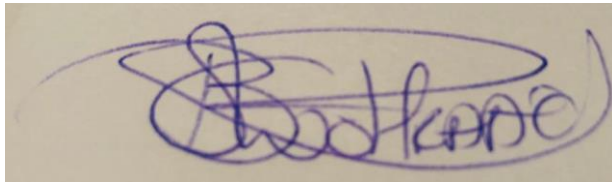
## 1. Inleiding

Binnen ons Energiemanagementsysteem zullen we jaarlijks onze plannen beschrijven om te kunnen voldoen aan onze reductiedoelstellingen. Dit zullen we verwoorden in het onderhavige Energiemanagement actieplan. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie van het bedrijf.

In het Energie Audit Verslag zullen opties worden aangereikt voor het deelnemen aan initiatieven, die CO<sub>2</sub>-reductie tot gevolg hebben, en overige opties voor het bereiken van CO<sub>2</sub>- reductie binnen het bedrijf en de projecten.

De gekozen maatregelen zijn verwoord in dit Energiemanagement actieplan, evenals het budget wat hiervoor vrij is gemaakt.

Getekend;



mevrouw B.H.G. Wolfraad



## 2. Reductiedoelstellingen

### 2.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO<sub>2</sub>-footprint van Van Viegen Riooltechniek B.V. Jaarlijks zal in het energieauditverslag worden nagegaan of de emissie inventaris actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De bedrijfsdoelstelling is om in 2023 ten opzichte van het basisjaar 2019 10% minder CO<sub>2</sub> uitstoten voor scope 1 en 10% minder CO<sub>2</sub> uitstoten voor scope 2.

Het energiemangementplan beschrijft welke maatregelen wij gaan nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

### 2.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zullen we per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren.

#### Scope 1;

De reductiedoelstelling voor 2022 voor scope 1 is **4%**. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Diesel verbruik van het wagenpark.

#### Scope 2;

De doelstelling voor 2022 is tweeledig:

1. Om te onderzoeken of het overstappen naar groene stroom voor de vestiging Ochten economisch haalbaar is.
2. Om het elektriciteitsverbruik met **1%** te reduceren door gedragsverandering.

Indien wordt overgestapt op groene stroom dan zal dit de CO<sub>2</sub> uitstoot door het elektriciteitsverbruik reduceren tot 100% in de komende jaren.



### **3 Plan van Aanpak**

#### **3.1 Maatregelen scope 1**

Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstelling voor de periode 2021-2022 zullen we verschillende maatregelen gaan nemen.

- **Duurzamer gebruik mobiele werktuigen**

- De emissiestroom waarop de maatregelen betrekking hebben is het dieselverbruik.
- Wij gaan alle chauffeurs aan een cursus 'het nieuwe' rijden laten deelnemen.
- Wij willen met het 'groener' maken van ons inkoopbeleid een CO<sub>2</sub>-reductie bewerkstelligen door bij de inkoop actief te letten op de verbruiksgegevens bij zowel het wagenpark als overige apparatuur.
- Wagens en materieel zo min mogelijk stationair laten draaien.
- Gedegen onderhoud van het wagenpark en tijdig vervangen van versleten/verouderd materieel.
- Onderzoeken of het mogelijk is om het brandstofverbruik per voertuig beter in kaart te brengen.

- **Budget**

- De maatregel kost de tijd die nodig is om onze werknemers op cursus te sturen. Daarom zal dit in een rustige periode plaats vinden. Tevens kost het uren van het extra zoeken naar opties wanneer we materieel inkopen.
- Een cursus nieuwe draaien kost tussen de € 100,= en € 150,= per persoon.

#### **3.2 Maatregelen scope 2**

- **Bedrijfspan**

- De emissiestroom waarop deze maatregel betrekking heeft is het elektriciteitsverbruik;
- Onderzoeken wat de kosten zijn voor de overstap naar het inkopen van groene stroom.
  - Zoveel mogelijk digitaal versturen van correspondentie met opdrachtgevers en leveranciers dus het gebruik van de printers verminderen;
- De aanschaf van energie zuinige apparatuur wanneer dit aan vervanging toe is.
  - Er op letten dat alle elektrische apparaten uit staan wanneer het pand verlaten wordt.
  - Er op te letten dat verlichting uitgezet wordt in ruimten die niet gebruikt worden.

- **Budget**

- De kosten voor deze maatregelen betreffen alleen de extra manuren die nodig zijn om duurzaam in te kopen en het onderzoek uit te voeren.

Indien overgestapt wordt op groene stroom dan kan 100% CO<sub>2</sub> reductie behaald worden op het verbruik van elektriciteit.



### **3.3 Monitoring en meting**

De monitoring en meting van de CO<sub>2</sub>- reductiemaatregelen zal elk half jaar plaatsvinden door onze KAM. Dit zal gelijktijdig plaatsvinden met het opstellen van de periodieke rapportage en eenmalig met de CO<sub>2</sub>- footprint.

#### **3.3.1 Verklaring van de methode verbeteringen**

Van Viegen Riooltechniek B.V. heeft verschillende methoden binnen het algehele KAM- systeem om de verbetering in de energieprestaties te verifiëren. De methoden om verbeteringen aantoonbaar te maken zijn:

- Periodieke controle op de werkplekken (duurzaamheidsgedrag medewerkers);
- Interne audits volgens planning (alle elementen uit de CO<sub>2</sub>- prestatieladder);
- Halfjaarlijkse controle van het diesel verbruik d.m.v. de facturen van de brandstofleverancier;
- Halfjaarlijks inzage in het elektriciteits verbruik bij de energieleverancier;
- Halfjaarlijkse evaluatierapportage m.b.t. de footprint;

#### **3.3.2 Verklaring van de methode resultaten**

De resultaten van de methoden worden voornamelijk geverifieerd aan de hand van de facturen van de verschillende energieleveranciers en brandstofleveranciers. Daarnaast zullen we de verbetering in brandstofverbruik gaan verifiëren door middel van een “tankpassen systeem”. Zodat er beter gestuurd kan worden op het reduceren van verbruikte diesel per voertuig.



#### **4. Deelname aan- en initiatie van initiatieven**

##### **4.1 Duurzame leverancier en Samen Slimmer Reduceren**

Van Viegen Riooltechniek B.V. is aangesloten bij het platform Duurzame leverancier en de werkgroep Samen Slimmer Reduceren.

De voornaamste reden/aanleiding tot actieve deelname aan dit initiatief is dat het beleid van Van Viegen Riooltechniek B.V. erop gericht is duurzaam te ondernemen. Dit initiatief helpt bij de opzet van een duurzame bedrijfsvoering.

Van Viegen Riooltechniek B.V. wilt investeren in duurzaamheid, zo zal er onderzocht gaan worden of er energiebesparende maatregelen genomen kunnen worden in de vorm van bijvoorbeeld zonnepanelen. Daarnaast richten wij ons op een duurzame bedrijfsvoering (bijvoorbeeld duurzaam inkopen). Verder treffen wij maatregelen om het bewustzijn van duurzaamheid onder de aandacht te brengen bij onze medewerkers. Via deze site kunnen wij aan externe belanghebbenden laten zien wat wij al doen op dit gebied.

Door deelname aan de initiatieven wordt dus inzichtelijk hoe duurzaam onze organisatie is en welke kansen er nog liggen. Verder door deelname aan bijeenkomsten kan extra kennis vergaard worden over duurzaam ondernemen en kunnen contacten gelegd worden met andere bedrijven.

Van Viegen Riooltechniek heeft als actieve deelname het initiatief "Samen Slimmer Reduceren" in samenwerking met Gebr. Kloens B.V., Van der Pols Machineverhuur B.V. en RSK Netherlands opgestart.

De eerstvolgende bijeenkomst van de werkgroep zal gaan plaatsvinden op maandagmiddag 23 mei vanaf 14:00 uur op de locatie van Van der Pols in Pernis.

##### *Budget*

Het budget betreft de verwachte manuren van: 40 uur komend jaar en €50,- inschrijfgeld.



## **5. Verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget**

### **5.1 Algemene beschrijving**

Binnen Van Viegen Riooltechniek B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het Energiemanagementplan binnen het energiemanagementsysteem. De proceseigenaar is de CO<sub>2</sub>-functionaris. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

### **5.2 Maatregelen**

In de onderstaande tabel zijn Besluiten en maatregelen genomen die gerelateerd zijn:

- aan veranderingen in energie- of CO<sub>2</sub>-prestatie en energiebeleid;
- aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;
- met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen en;
- met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.





Nr.	Datum invoer	Actie/ doelstelling  Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Mogelijke CO <sub>2</sub> -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
							Gerealiseerd Gecommuniseerd Gedocumenteerd	Datum
1.	18-01-2021	Het beter in kaart brengen van het brandstofverbruik per auto/machine	Indirect	tankpassen / financieel administratieprogramma aanpassen (brandstoftype uitplitsen en hoeveelheid transactie toevoegen)	COF Leverancier Brandstoffen Medewerkers	juli 2022		
2.	18-01-2021	Onderzoeken of groene stroom economisch haalbaar is voor de vestiging Ochten.	-1% per jaar (op de totale uitstoot)	2 manuren om het onderzoek uit te voeren,	Directie COF	December 2022	Onder handen	
3.	18-01-2021	Digitaal versturen correspondentie, minder printen.	-1% in 2021-2022	ICT	Directie Medewerkers	Doorgaand	Onder handen	
4.	18-01-2021	Er op toezien dat alle elektrische apparaten en verlichting uit staan wanneer het pand verlaten wordt	-1% in 2021-2022	Geen	Directie Medewerkers	Doorgaand	Onder handen	
5.	18-01-2021	Aanschaf energie zuinige apparatuur	Afhankelijk van machines/voertuigen	Inkoop budget	Directie	Doorgaand, wordt jaarlijks bepaald	Onder handen	
6.	18-01-2021	Personeel informeren en betrekken, bewustwording	Indirect	Nieuwsbrief, toolbox + beoordeling 2 man-uren, per halfjaar	COF Medewerkers	Doorgaand eens per half jaar	Onder handen	